

Утверждено
на общем собрании
ОАО «КрЭМЗ»
Протокол № 1
14 мая 2010 г.

О Т Ч Е Т

о выполнении мероприятий коллективного договора и работе комитета
ОАО «Кропоткинский машиностроительный завод»
за 2009 год

На учете в первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Кропоткинский машиностроительный завод» состоят 203 чел. - членов профсоюза. Участие работников завода в профсоюзной организации имеет сугубо добровольный характер. Прежде всего, это связано общей заинтересованностью в развитии производственной деятельности предприятия, активным участием в общественной жизни коллектива завода.

Отношения профсоюзной организации с администрацией ОАО «КрЭМЗ» строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе коллективного договора.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

Действующий Коллективный договор принят в 2008 году сроком на три года, и действует до мая 2011 года. Ежегодно на общих собраниях представляется информация об исполнении Коллективного договора, основных направлениях деятельности профсоюзного комитета. В настоящем отчете представлена информация за отчетный 2009 год.

Приказом генерального директора ОАО «КрЭМЗ» и решением профсоюзного комитета создана комиссия по контролю за исполнением положений Коллективного договора. От администрации завода в комиссию вошли технический директор Панов А.С. и инженер по охране труда и технике безопасности Гончарова В.И. В процессе своей деятельности комиссия анализировала надлежащее исполнение всех 10 разделов Коллективного договора, в результате чего выявлено:

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и срочные трудовые договора, в соответствии с действующим трудовым законодательством.

В трудовом договоре, заключаемом с работником, предусматривается условие об испытании, что является оправданным. Это предусмотрено статьей 70 Трудового кодекса РФ и статьей 2.2. Коллективного договора.

В отчетном периоде Работодатель не издавал приказов и не проводил сокращение численности и штатов.

Комиссией выявлено, что администрация предприятия оказывает содействие работникам завода, желающим повысить свою квалификацию, пройти переобучение или приобрести другую профессию.

Работникам предприятия, поступившим в образовательные учреждения для получения высшего или среднетехнического образования, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени в ОАО «КрЭМЗ» соответствует трудовому законодательству и Коллективному договору. Сокращенное рабочее время и режим неполного рабочего времени в отчетном периоде в организации не вводился. Накануне праздничных рабочих дней продолжительность работы сокращалась на один час.

Общие выходные дни и перерывы на обед, предусмотренные Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка, администрацией и коллективом завода соблюдаются.

Администрация предоставляет ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам предприятия продолжительностью 28 календарных дней.

Кроме того, предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда от 6 до 12 календарных дней, согласно приложения к коллективному договору с перечнем профессий и должностей с вредными условиями труда.

В ходе проверок было установлено, что часть работников делит ежегодный оплачиваемый отпуск на части. Работодатель идет навстречу пожеланию работников, предоставляя отпуск частями по 14 календарных дней, что не противоречит Трудовому законодательству и Коллективному договору.

На ОАО «КрЭМЗ» действуют повременно-премиальная и сдельно-премиальная системы оплаты труда.

На конец апреля списочная численность работников составила 207 человек, в том числе: рабочих-сдельщиков - 62 человека, рабочих-повременщиков - 70 человек, ИТР - 75 человек.

Среднемесячная заработная плата за 2009 год составила 16852 рубля. В 2008 году она была 15875 рублей. Минимальная заработная плата за 2009 год составила – 7000 рублей.

В заработную плату в отчетном году включались премиальные и компенсационные выплаты, надбавки и другие виды выплат, а именно:

- доплата за выполнение работ с тяжелыми и вредными условиями труда составила - 9,2 тыс. руб.;
- доплата за классность – 115,8 тыс. руб.;
- доплата за работу в ночное время – 42,4 тыс. руб.;
- доплата за исполнение бригадирских обязанностей – 2,2 тыс. руб.;
- доплата за совмещение обязанностей – 749,8 тыс. руб.;
- доплата за работу в праздничные дни – 20,0 тыс. руб.

На все перечисленные виды доплат, кроме указанных сумм производились еще премиальные начисления и выплаты.

В 2009 году ежемесячно выплачивалась текущая премия всем работникам завода. Кроме того, были выплаты премии производственного

характера, разовой премии, премии за освоение новых видов продукции, премии к юбилейным датам. В отчетном периоде на чествование юбиляров администрацией выплачено в качестве премий 221,0 тыс. руб., за счет средств профсоюза 192,1 тыс. руб.

Кроме того, все работники завода были премированы к 23 февраля, 8 марта, к празднованию Новогодних праздников.

В 2009 году было оказано материальной помощи на сумму 1999,0 тыс. руб. за счет средств предприятия и 12,0 тыс. руб. за счет средств профсоюза, оказана помощь на похороны в сумме 39,0 тыс. руб.

В отчетном периоде по ученическим отпускам было выплачено 26,0 тыс. руб.

На сегодняшний день в отпуске по уходу за ребенком у нас находится 3 человека. В 2009 году пособие по уходу за ребенком составило 166,7 тыс. руб., за счет предприятия – 1800 руб. Профком поздравил 3-х работников завода с рождением детей подарками на сумму 9,0 тыс. руб. В этом году мы тоже порадовались за нашего сотрудника с рождением не одного, а двух деток. Профком также не остался в стороне.

Предприятие тратит весьма солидные суммы на охрану труда, на мероприятия по подготовке работы завода в осенне-зимний период, на приобретение спецодежды и молока, содержание заводского медпункта, а количество случаев заболеваний не уменьшается.

В 2009 году у нас произошло 135 случаев заболеваний работников предприятия. Мы проболели 1091 день, или весь год у нас 4 человека постоянно находились на больничном.

- оплата нетрудоспособности за счет средств предприятия составила – 88,6 тыс. руб.;

- оплата нетрудоспособности за счет фонда соц. страхования – 784,0 тыс. руб.;

- посещение больных 36 человек – 13,0 тыс. руб.

Профсоюзный комитет, совместно с администрацией ОАО «КрЭМЗ», держат на особом контроле обеспечение соответствия требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

Комиссией выявлено, что для всех поступающих на работу лиц проводится инструктаж по охране труда.

В 2009 году периодически осуществляли контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

В коллективном договоре утвержден перечень производства, работ и профессий, на которые выдается бесплатно молоко. Кроме того, в соответствии с перечнем профессий и должностей, работники занятые на работах с вредными и опасными условиями труда обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

На эти цели руководство завода в 2009 году выделило значительные средства. Было израсходовано 2 млн.539 тыс. руб., что значительно больше, чем в 2008 году, а именно:

- все рабочие завода обеспечены спецодеждой, спецобувью, рукавицами и индивидуальными средствами защиты - израсходовано 208 тыс. рублей;
- рабочие, занятые на работах с вредными условиями труда получали компенсацию за молоко. На эти цели израсходовано 96,2 тыс. рублей.
- все работники завода прошли флюорографическое обследование – бесплатно;
- рабочие, занятые на работах с вредными условиями труда, прошли медосмотр. На эти цели израсходовано 119,5 тыс. рублей;
- администрация создает все необходимые условия для прохождения работниками предприятия один раз в год диспансеризацию, с этой целью предоставляется транспорт для доставки работников завода в медицинские учреждения, заключаются договора и устанавливаются графики прохождения диспансеризации, оплачиваются услуги медработников.
- работникам завода, принимавшим участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, предоставлен дополнительный отпуск и санаторные путевки;
- на заводе есть медпункт, в котором имеются в наличии необходимые лекарства и медикаменты. На содержание медпункта израсходовано – 34 тыс. руб.
- все работники завода доставлялись на завод и обратно автотранспортом предприятия - бесплатно. На эти цели израсходовано около 2434,1 тыс. рублей (содержание автобусов, зарплата водителей, дизтопливо).

В полном объеме были выполнены мероприятия по подготовке завода и сезонной котельной к работе в осенне-зимний период 2009-2010 годов. Затраты составили 687,3 тыс. рублей.

Все рабочие завода обучены и аттестованы по безопасным методам труда, оказанию первой доврачебной помощи. Затраты составили 110 тыс. рублей.

Стропальщики обучены и аттестованы в ООО «Инженерный центр» - 5 человек.

Операторы котельной и слесарь КИПиА обучены и аттестованы в учебном комбинате УПК г. Кропоткина – 6 чел.

Инженерно-технические работники обучены и аттестованы по «Правилам устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов» ПБ 10-382-00 – 4 чел. Затраты – 18,5 тыс. рублей.

Инженерно-технические работники обучены и аттестованы как специалисты по надзору за безопасной эксплуатацией электроустановок – 2 чел. Инженерно-технические работники обучены и аттестованы как специалисты по общим вопросам промышленной безопасности – 4 чел.

Большое внимание в истекшем году уделялось вопросам охраны окружающей среды и рациональному использованию водных ресурсов. Нами соблюдались договорные обязательства и технические нормативы по очистке хозяйственных стоков на городских очистных сооружениях. Затраты составили 478 тыс. рублей, в т.ч. – транзит 185 тыс. руб.

Производился вывоз коммунально-бытовых отходов на городскую свалку – затраты 10,5 тыс. рублей. За негативное воздействие на окружающую среду нами оплачено – 3,7 тыс. рублей. Своевременно

производились ремонт и регулировка топливной арматуры на автотранспорте и проверка на СО и СН – затраты 18 тыс. руб.

Регулярно производилась передача отходов по экологии другим предприятиям – это негодные шины, аккумуляторы, масляные фильтры, люминесцентные и ртутные лампы, отработанные масла, электролит и другие отходы. Затраты составили 3 тыс. руб.

Продлены лимиты на размещение отходов до 01 января 2012 года. Затраты составили 35 тыс. руб.

Продлено разрешение на предельно допустимый выброс загрязняющих веществ в атмосферу до 01 июля 2012 года.

Заключен договор страхования риска ответственности при эксплуатации опасных производственных объектов. Затраты составили 5,4 тыс. рублей.

Заключен договор на обслуживание приборов безопасности автомобильного крана КС-4562. Затраты составили 26,2 тыс. руб.

Произведено испытание и замер сопротивления изоляции мостовых, козлового кранов. Затраты составили 52 тыс. рублей.

Произведено испытание и замер сопротивления изоляции электрооборудования, трансформаторов и заземляющих устройств. Затраты составили – 6 тыс. руб.

Установлены приборы защиты от обрыва фаз на мостовых кранах. Затраты 32 тыс. руб.

Для выполнения всех перечисленных выше мероприятий по охране труда администрация завода расходует денежные средства, предусмотренные сметой расходования фондов предприятия, которая ежегодно утверждается генеральным директором завода и Советом директоров ОАО «КрЭМЗ». Контроль за своевременным расходованием средств по смете от работодателя, в настоящее время возложен на технического директора завода, от профкома на председателя профкома.

В текущем 2010 году, администрация и профсоюзный комитет ОАО «КрЭМЗ» по-прежнему держат на особом контроле вопросы, связанные с охраной труда и техникой безопасности на каждом рабочем месте. В финансовом плане предусмотрены средства для выполнения следующих мероприятий:

1. Выполнить коллективный договор и все его приложения на 2010 год. Затраты 3 млн. руб.
2. Выполнить мероприятия по подготовке завода и сезонной котельной к работе в осенне-зимний период 2010-2011 годов. Затраты 360 тыс. руб.
3. Заключить договор страхования гражданской ответственности организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты. Затраты 6 тыс. руб.
4. Продлить все договора по экологии на 2010 год. Затраты 360 тыс. рублей.
5. Произвести экспертизу промышленной безопасности крана РДК-250. Затраты – 20 тыс. руб.
6. Установить прибор безопасности крана РДК-250. Затраты 100 тыс. руб.
7. Обучить ИТР завода и рабочих по «Правилам эксплуатации грузоподъемных машин, по правилам эксплуатации котельной, тепловых сетей т.д.

8. Заключение договора на обслуживание приборов безопасности на автокране. Затраты 29 тыс. руб.

9. Произвести экспертизу промышленной безопасности мостовых и козловых кранов, автомобильного крана. Затраты - 145 тыс. рублей

10. Произвести экспертизу промышленной безопасности подкрановых путей мостовых и козловых кранов. Затраты - 75 тыс. руб.

В соответствии с принятыми на себя обязательствами, предусмотренными коллективным договором, администрация предприятия ежегодно заключает договора страхования работников, занятых на работах с вредными условиями труда от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Предприятие своевременно перечисляет страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд и на обязательное медицинское страхование.

Профсоюзный комитет поддерживает и всемерно способствует развитию спорта на заводе. Наши спортсмены неоднократно участвовали в общегородских спартакиадах среди производственных коллективов города Кропоткина и района. За хорошие результаты в спортивных соревнованиях, заводская команда имеет многочисленные награды, что нас конечно очень радует.

Стало традицией ежегодно подводить итог производственно-хозяйственной и профсоюзной деятельности на заводе, чествовать передовиков производства, награждать грамотами и ценными подарками. Профсоюзный актив принимает самое активное участие в подготовке проведения новогоднего огонька, приобретения новогодних подарков детям. На проведение новогоднего огонька и заводских мероприятий было израсходовано 441,4 тыс. руб. Награждали ценными подарками по итогам года 78 человек на сумму 41,5 тыс. руб. На приобретение детских подарков израсходовано 85,0 тыс. руб.

В комитет по охране труда назначены приказом по заводу 7 человек. За 2009 год проведено 6 заседаний, на которых рассматривались следующие вопросы:

1. О задачах комитета в 2009 году.
2. О проведении Дней охраны труда.
3. О подготовке к зиме.
4. О состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.
5. Профилактика заболеваний, проведение медицинского осмотра и посещение больных.
6. Применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, курение в отведенных местах.